

Regulamin
**awansowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach naukowych i badawczo-
technicznych w Państwowym Instytucie Weterynaryjnym – Państwowym Instytucie Badawczym**
w Puławach

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekróć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) „awansie” – należy przez to rozumieć przesunięcie pracownika na wyższe stanowisko w stosunku do zajmowanego,
- 2) „analizie kadrowej” – należy przez to rozumieć czynności obejmujące przegląd wysokości wynagrodzeń w Instytucie, stażu pracy pracowników, dat ostatnich podwyżek wynagrodzeń i innych danych mających wpływ na wysokość wynagrodzeń pracowników.

TERMINY I ZASADY AWANSOWANIA

§ 2

1. Awanse przyznawane są pracownikom w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na ten cel.
2. Podział środków finansowych na przyznanie pracownikom awansów następuje w oparciu o wyniki analizy kadrowej.
3. Awans pracownika jest zawsze powiązany ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z tabelą stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników PIWet-PIB stanowiącej Załącznik nr 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

§ 3

1. Awans może nastąpić po spełnieniu warunków określonych w regulaminie oraz w:
 - 1) ustawie o instytutach badawczych (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 534),
 - 2) załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu,
 - 3) tabeli stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników PIWet-PIB stanowiącej Załącznik nr 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

§ 4.

1. Awansowanie pracownika następuje na jego wniosek po zaopiniowaniu przez kierownika komórki organizacyjnej. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1a do regulaminu, Opinia kierownika stanowi załącznik nr 1b do niniejszego regulaminu.
2. Negatywna opinia kierownika komórki organizacyjnej nie stanowi przeszkody w procedowaniu wniosku o awans.
3. Minimalne wymagania na stanowiska naukowe i badawczo techniczne określone zostały w załączniku nr 2 oraz w § 4 ust. 4 niniejszego regulaminu.
4. W uzasadnieniu wniosku o awans na stanowiska **badawczo-techniczne**, należy zawrzeć informacje o:
 - 1) współuczestniczeniu w rozwiązywaniu problemów naukowych realizowanych przez instytut;
 - 2) przystosowywaniu rezultatów badań do potrzeb praktyki;

- 3) prowadzeniu prac w dziedzinie projektów, konstrukcji, technologii, organizacji, metod leczniczych i udział we wprowadzaniu ich do praktyki;
 - 4) prowadzeniu prac doświadczalnych;
 - 5) prowadzeniu prac związanych z ochroną własności przemysłowej, praw autorskich i wynalazczości;
 - 6) uczestniczeniu w pracach organizacyjnych związanych z działalnością, o której mowa w pkt 1–4.
5. W uzasadnieniu wniosku o awans na stanowisko **adiunkta** należy zawrzeć informacje o:
- 1) wynikach twórczej działalności naukowej polegającej na rozwiązywaniu problemów naukowych;
 - 2) efektach wdrażania do praktyki wyników badań naukowych i/lub prac rozwojowych;
 - 3) podnoszeniu własnych kwalifikacji;
 - 4) upowszechnianiu osiągnięć nauki poprzez publikacje oraz aktywny udział w życiu naukowym;
 - 5) udziale w pracach organizacyjnych Instytutu związanych z prowadzonymi badaniami naukowymi lub pracami rozwojowymi;
 - 6) spełnieniu wymagań określonych w obowiązujących aktach prawnych.
6. W uzasadnieniu wniosku o awans na stanowisko **profesora instytutu i profesora** należy zawrzeć następujące informacje:
- 1) liczbę publikacji naukowych w czasopismach znajdujących się w bazie Journal Citation Reports (JCR);
 - 2) liczbę monografii;
 - 3) liczbę publikacji naukowych w czasopismach międzynarodowych lub krajowych innych niż znajdujące się w bazie JCR;
 - 4) sumaryczny impact factor (IF) publikacji naukowych wg listy JCR, zgodnie z rokiem opublikowania;
 - 5) liczbę cytowań publikacji naukowych wg bazy Web of Sciences (WoS);
 - 6) indeks Hirscha publikacji naukowych wg WoS;
 - 7) udzielone patenty międzynarodowe lub krajowe;
 - 8) liczbę wynalazków, wdrożeń, wzorów użytkowych, które uzyskały ochronę i/lub były wystawione na międzynarodowych lub krajowych wystawach lub targach;
 - 9) liczbę ekspertyz;
 - 10) współpracę międzynarodową, uczestnictwo w programach europejskich i innych programach międzynarodowych lub krajowych, w tym kierowanie wymienionymi projektami badawczymi;
 - 11) kierowanie projektami realizowanymi we współpracy z naukowcami z innych ośrodków polskich i zagranicznych, a w przypadku badań stosowanych we współpracy z przedsiębiorcami;
 - 12) współpraca z sektorem gospodarczym;
 - 13) udział w konsorcjach lub sieciach badawczych;
 - 14) uzyskane nagrody i wyróżnienia międzynarodowe lub krajowe za działalność naukową;
 - 15) czynny udział w międzynarodowych lub krajowych konferencjach naukowych (wygłoszenie referatów);

- 16) dorobek dydaktyczny i popularyzatorski, w tym aktywny udział w imprezach popularyzujących naukę;
 - 17) kształcenie kadry - opiekę naukową nad doktorantami w charakterze opiekuna naukowego lub promotora pomocniczego (w odniesieniu do profesora Instytutu) oraz promotora (w odniesieniu do profesora), z podaniem tytułów rozpraw doktorskich;
 - 18) udział w komitetach organizacyjnych konferencji naukowych międzynarodowych lub krajowych;
 - 19) udział w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism;
 - 20) członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych;
 - 21) odbyte staże w zagranicznych lub krajowych ośrodkach naukowych;
 - 22) udział w zespołach eksperckich i konkursowych;
 - 23) recenzowanie projektów międzynarodowych lub krajowych oraz publikacji w czasopiśmie międzynarodowych lub krajowych;
 - 24) efekty wprowadzania do praktyki wyników badań naukowych lub prac rozwojowych.
7. W przypadku awansów kierowników komórek organizacyjnych do wniosku o awans nie jest wymagana opinia.
 8. Awans nie może być przyznany pracownikowi, wobec którego zastosowano kary przewidziane w Kodeksie Pracy, regulaminie pracy i ustawie o instytutach badawczych. Awans może być przyznane nie wcześniej niż po roku od dnia zatarcia (usunięcia z akt) kary przewidzianej w Kodeksie Pracy, regulaminie pracy i ustawie o instytutach badawczych.
 9. Negatywny wynik ostatniej okresowej oceny pracownika Instytutu uniemożliwia awans na wyższe stanowisko do czasu uzyskania pozytywnego wyniku w następnej ocenie okresowej.
 10. Kandydat do awansu na stanowisko naukowe powinien wypełnić przynajmniej jeden slot publikacyjny w ostatniej ocenie poprzedzającej wniosek o awans.

III. TRYB AWANSOWANIA

§ 5

1. Wniosek wraz z opinią kierownika, o którym mowa z § 4 ust. 1, składa się do Działu Kadr.
2. Dział Kadr do dokumentów wskazanych w § 4 ust. 1 dołącza uzupełnioną informację o wnioskodawcy zgodnie z Załącznikiem nr 1 c.
3. Dział Kadr przekazuje kompletny wniosek do rozpatrzenia Dyrektorowi Instytutu lub Zastępcy Dyrektora ds. Naukowych.
4. Prawidłowo złożone wnioski są rozpoznawane w terminie do 60 dni od daty ich wpływu.

§ 6

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku przez Dyrektora zostaje on (oprócz załącznika nr 1c) przekazany do komórki odpowiedzialnej za obsługę Rady Naukowej Instytutu, a stąd do przewodniczącego Komisji Oceny Kwalifikacji Pracowników Naukowych i Badawczo-technicznych (KOKPN) Rady Naukowej PIWet-PIB.
2. Komisja, po zapoznaniu się z wnioskiem o awans, rekomenduje Radzie Naukowej Instytutu jego przyjęcie lub odrzucenie (załącznik nr 3). W przypadku niespełnienia przez kandydata kryteriów, o których mowa w § 3 oraz załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu, Komisja dołącza pisemne uzasadnienie ze wskazaniem braków.

3. Rada Naukowa na podstawie rekomendacji komisji opiniuje wniosek o awans pracownika na najbliższym posiedzeniu i przekazuje wniosek zawierający opinię Rady Naukowej do Działu Kadr (załącznik nr 4).
4. O awansowaniu pracownika każdorazowo decyduje Dyrektor. Decyzja dokonywana jest w formie adnotacji na wniosku, o którym mowa w § 4 ust. 1.
5. Dział Kadr informuje zainteresowanego o wyniku postępowania awansowego.
6. Arkusz wniosku o awansowanie pracownika zawierający decyzję Dyrektora dołącza się do akt osobowych.

§7

1. Dział Kadr prowadzi rejestr wszystkich złożonych wniosków o awans.
2. Rejestr o którym mowa w ust. 1 stanowi integralny element analizy kadrowej.

DYREKTOR

prof. dr hab. Stanisław Winiarczyk

2024 - 11 - 04

PAŃSTWOWY INSTYTUT WETERYNARYJNY
PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY
Al. Partyzantów 57, 24-100 Puławy
Tel. (81) 889-30-00, fax (81) 886-25-95
Regon 000080252, NIP 716-00-10-761
www.piwet.pulawy.pl

Załącznik nr 1a

Puławy, dnia

**WNIOSEK
O AWANSOWANIE PRACOWNIKA**

Część I

(wypełnia Pracownik)

1. Wnioskuje o awansowanie:

1) Imię i nazwisko:

2) nr ORCID *(dotyczy pracowników naukowych)*.....

3) Nazwa komórki organizacyjnej

2. Aktualne stanowisko:

3. Proponowane stanowisko:

Uzasadnienie pracownika: (należy potwierdzić spełnianie wymagań określonych w § 4 regulaminu oraz załączniku nr 2)

.....
podpis pracownika

Wyrażam zgodę/brak zgody*

.....
Podpis dyrektora lub osoby upoważnionej
(po zapoznaniu się opinią kierownika)

*niepotrzebne skreślić

PAŃSTWOWY INSTYTUT WETERYNARYJNY -
PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY
Al. Partyzantów 57, 24-100 Puławy
Tel. (81) 889-30-00, fax (81) 886-25-95
Regon 000080252, NIP 716-00-10-761
www.piwet.pulawy.pl

DYREKTOR 2024 -11- 0 4

prof. dr hab. Stanisław Winiarczyk

Załącznik nr 1b

Puławy, dnia

**WNIOSEK
O AWANSOWANIE PRACOWNIKA
Część II
(wypełnia Kierownik)**

- 1) Imię i nazwisko:
2) Aktualne stanowisko

Opinia kierownika komórki organizacyjnej:

.....
.....

.....
data i podpis kierownika

DYREKTOR

prof. dr hab. Stanisław Winlarczyk

2024 -11- 0 4

PAŃSTWOWY INSTYTUT WETERYNARYJNY -
PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY
Al. Partyzantów 57, 24-100 Puławy
Tel. (81) 889-30-00, fax (81) 886-25-95
Regon 000080252, NIP 716-00-10-761
www.piwet.pulawy.pl

Załącznik nr 1c

Puławy, dnia

WNIOSEK
O AWANSOWANIE PRACOWNIKA
Część III
(wypełnia Dział Kadr)

Imię i nazwisko:

Nazwa komórki organizacyjnej

Staż pracy - ogółem:
- w Instytucie

Dotychczas zajmowane stanowisko:

Dotychczasowe wynagrodzenie zasadnicze:

Dodatki - stażowe:
- funkcyjne:
- inne:

Data ostatniego - awansu:
- przeszeregowania:

.....
Data i podpis pracownika Działu Kadr

Decyzja Dyrektora:

Stanowisko:.....

Wynagrodzenie:.....

**1. Minimalne wymagania na stanowisko:
adiunkta**

| Parametr/kryterium | minimalne wymagania lub dokumenty potwierdzające spełnienie parametrów/kryterium |
|--|---|
| Stopień naukowy | Doktor |
| Doniesienia konferencyjne/kongresowe | 5 |
| Liczba publikacji doświadczalnych w czasopismach z listy JCR (przynajmniej w 3 publikacjach kandydat jest pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym) | 5 |
| Indeks Hirscha wg WoS* | 4 |
| Sumaryczny IF* | 12 |
| Wykonawca projektu krajowego lub zagranicznego ze źródeł zewn.** | 1 |
| Działalność szkoleniowo-dydaktyczna lub wykład naukowy (prezentacja ustna przedstawiająca określony temat badawczy lub wyniki prowadzonych badań własnych lub stan wiedzy w danym obszarze nauki- ilość wykładów/szkoleń) | 5 |

* wskaźniki potwierdzone przez właściwą komórkę organizacyjną Instytutu.

** Projekty ze źródeł zewnętrznych – projekty, które otrzymały finansowanie w ramach konkursów z zewnętrznym źródłem finansowania, przyznane imiennie zespołowi wykonawców reprezentowanych przez kierownika projektu.

**2. Minimalne wymagania na stanowisko:
profesora instytutu**

| Parametr/kryterium | minimalne wymagania lub dokumenty potwierdzające spełnienie parametrów/kryterium |
|--|--|
| Stopień naukowy | Doktor habilitowany |
| Liczba publikacji doświadczalnych/przeglądowych w czasopismach z listy JCR po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego | 2 |
| Indeks Hirscha wg WoS* | 7 |
| Sumaryczny IF* | 30 |
| Monografia lub cykl powiązanych tematycznie artykułów | ≥ 1 |
| Udział w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych i zagranicznych ze źródeł zewn.** | ≥ 2 |
| Promotor lub promotor pomocniczy zakończonego przewodu doktorskiego | 1 |
| Istotna aktywność naukowa w więcej niż jednej uczelni lub jednostce naukowej*** | ≥ 2 |
| Doniesienia ustne na konferencje zagraniczne lub/oraz wykłady wygłoszone na konferencjach krajowych lub zagranicznych | 3 |

* wskaźniki potwierdzone przez właściwą komórkę organizacyjną Instytutu

** Projekty ze źródeł zewnętrznych – projekty, które otrzymały finansowanie w ramach konkursów z zewnętrznym źródłem finansowania, przyznane imiennie zespołowi wykonawców reprezentowanych przez kierownika projektu.

*** (np. staż naukowy, projekt badawczy, publikacja jako efekt mobilności)

**3. Minimalne wymagania na stanowisko:
profesora**

| Parametr/kryterium | minimalne wymagania lub dokumenty potwierdzające spełnienie parametrów/kryterium |
|--|--|
| tytuł naukowy | Profesor |
| Liczba publikacji doświadczalnych w czasopismach z listy JCR | 15 |
| Indeks Hirscha wg WoS* | 10 |
| Sumaryczny IF* | 40 |
| 1) Udział w pracach zespołów badawczych realizujących projekty (co najmniej dwa projekty) finansowane w drodze konkursów krajowych i zagranicznych ze źródeł zewn.** lub | ≥ 2 |

| | |
|--|---|
| 2) odbyte staże (co najmniej dwa staże) w instytucjach naukowych lub | |
| 3) prowadzenie udokumentowanych badań naukowych w instytucjach (co najmniej w dwóch) naukowych | |
| Promotor zakończonego przewodu doktorskiego | 1 |

* wskaźniki potwierdzone przez właściwą komórkę organizacyjną Instytutu

** Projekty ze źródeł zewnętrznych – projekty, które otrzymały finansowanie w ramach konkursów z zewnętrznym źródłem finansowania, przyznane imiennie zespołowi wykonawców reprezentowanych przez kierownika projektu.

4. Minimalne wymagania na stanowisko: specjalista badawczo-techniczny

| Parametr/kryterium | minimalne wymagania lub dokumenty potwierdzające spełnienie |
|--|--|
| Tytuł zawodowy | Lek. wet., magister, magister inżynier |
| Udokumentowany staż pracy | 5 lat |
| Doniesienia konferencyjne/kongresowe lub wykład naukowy lub współautorstwo w procedurze badawczej/procedurze ogólnej/instrukcji ogólnej | 1 |
| 1) Liczba publikacji z listy JCR lub spoza listy JCR (czasopismo uwzględnione na liście Ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego) lub 2) liczba monografii naukowych lub rozdziałów w monografii opublikowanych w wydawnictwie, które w roku wydania monografii ujęte było w wykazie wydawnictw Ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego lub 3) zaakceptowane sprawozdanie z wykonania projektów (zadań) w ramach subwencji lub innego projektu trwającego co najmniej 1 rok, a wykonywanego w charakterze kierownika projektu (zadania) | 2 |

**5. Minimalne wymagania na stanowisko:
starszy specjalista badawczo-techniczny**

| Parametr/kryterium | minimalne wymagania lub dokumenty potwierdzające spełnienie parametrów/kryterium |
|---|--|
| Tytuł zawodowy | Lek. wet., magister, magister inżynier |
| Stanowisko w Państwowym Instytucie Weterynaryjnym – Państwowym Instytucie Badawczym zajmowane w momencie ubiegania się o awans | specjalista inżyniersko- techniczny, specjalista badawczo- techniczny |
| Doniesienia konferencyjne/kongresowe lub wykład naukowy lub współautorstwo w procedurze badawczej/procedurze ogólnej/instrukcji ogólnej | 1 |
| 1) Liczba publikacji z listy JCR lub spoza listy JCR (czasopismo uwzględnione na liście Ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego) lub 2) liczba monografii naukowych lub rozdziałów w monografii opublikowanych w wydawnictwie, które w roku wydania monografii ujęte było w wykazie wydawnictw Ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego, lub 3) zaakceptowane sprawozdanie z wykonania projektów (zadań) w ramach subwencji lub innego projektu trwającego co najmniej 1 rok, a wykonywanego w charakterze kierownika projektu (zadania), opublikowane od poprzedniego awansu | 2 |
| Działalność szkoleniowo-dydaktyczna lub wykład naukowy (prezentacja ustna przedstawiająca określony temat badawczy lub wyniki prowadzonych badań własnych lub stan wiedzy w danym obszarze nauki) lub działalność jakościowa/techniczna (kierownik lub zastępca ds. jakości/technicznych) | 1 |

**6. Minimalne wymagania na stanowisko:
główny specjalista badawczo-techniczny**

| Parametr/kryterium | minimalne wymagania lub dokumenty potwierdzające spełnienie parametrów/kryterium |
|---|---|
| Tytuł zawodowy | Lek. wet., magister, magister inżynier |
| Stanowisko w Państwowym Instytucie Weterynaryjnym – Państwowym Instytucie Badawczym w momencie ubiegania się o awans | specjalista badawczo- techniczny starszy specjalista badawczo- techniczny |
| Pozytywny wynik oceny ankiety dorobku naukowego i technicznego pracownika badawczo-technicznego, jeśli pracownik podlegał ocenie | 1 |
| Doniesienia konferencyjne/kongresowe lub wykład naukowy lub współautorstwo w procedurze badawczej/procedurze ogólnej/instrukcji ogólnej | 2 |
| 1) Liczba publikacji z listy JCR lub spoza listy JCR (czasopismo uwzględnione na liście Ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego) lub 2) liczba monografii naukowych lub rozdziałów w monografii opublikowanych w wydawnictwie, które w roku wydania monografii ujęte było w wykazie wydawnictw Ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego, (przynajmniej w 1 publikacji pracownik wnioskujący o zmianę stanowiska jest pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym), opublikowane od poprzedniego awansu | 2 |
| Działalność szkoleniowo-dydaktyczna lub wykład naukowy (prezentacja ustna przedstawiająca określony temat badawczy lub wyniki prowadzonych badań własnych lub stan wiedzy w danym obszarze nauki) | 1 |

DYREKTOR

prof. dr hab. Stanisław Winiarczyk

PAŃSTWOWY INSTYTUT WETERYNARYJNY -
PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY
Al. Partyzantów 57, 24-100 Puławy
Tel. (81) 889-30-00, fax (81) 886-25-95
Regon 000080252, NIP 716-00-10-761
www.piwet.pulawy.pl

2024 -11- 04

Załącznik nr 3

Puławy, dnia

**REKOMENDACJA KOMISJI OCENY KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH I
BADAWCZO-TECHNICZNYCH (KOKPN) RN PIWet-PIB**

Rekomenduje się przyjęcie/odrzućcie* wniosku o awansowanie Pani*/Pana*

.....

na stanowisko:.....

obecnie pracującej*/pracującego* w

.....

na stanowisku:

Uzasadnienie w przypadku odrzucenia wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

**niepotrzebne skreślić*

Podpisy Komisji

DYREKTOR

2024 - 11 - 04

prof. dr hab. Stanisław Winiarczyk

PAŃSTWOWY INSTYTUT WETERYNARYJNY
PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY
Al. Partyzantów 57, 24-100 Puławy
Tel. (81) 889-30-00, fax (81) 886-25-95
Regon 000080252, NIP 716-00-10-761
www.piwet.pulawy.pl

Załącznik nr 4

**OPINIA RADY NAUKOWEJ (RN) PAŃSTWOWEGO INSTYTUTU WETERYNARYJNEGO-
PAŃSTWOWEGO INSTYTUTU BADAWCZEGO (PIWet-PIB)**

Na podstawie otrzymanych dokumentów, skierowanych do RN przez dyrektora PIWet-PIB, na podstawie rekomendacji Komisji Oceny Kwalifikacji Pracowników Naukowych i Badawczo-Technicznych (KOKPN) RN PIWet-PIB, zgodnie z art. 29 ust. 2 pkt 12/pkt 15, ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 534)

Rada Naukowa opiniuje pozytywnie*/odrzuca* wniosek w sprawie awansowania Pani*/Pana:*

.....
tytuł zawodowy/tytuł i/lub stopień naukowy, imię i nazwisko

zatrudnionej/zatrudnionego* w

na stanowisko

.....
data akceptacji*/odrżucenia*

.....
podpis sekretarza RN

**niepotrzebne skreślić*

DYREKTOR

prof. dr hab. Stanisław Winlarczyk

PAŃSTWOWY INSTYTUT WETERYNARYJNY
PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY
Al. Partyzantów 57, 24-100 Puławy
Tel. (81) 889-30-00, fax (81) 886-25-95
Regon 000080252, NIP 716-00-10-761
www.piwet.pulawy.pl

2024 -11- 0 4